Финансовому контролеру

ООО «ТэКа Групп»

А.А. Иванову

**Уведомление**

**об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде и праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений о трудовой деятельности**

Настоящим ООО «ТэКа Групп» уведомляет Вас о том, что в целях реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» принят Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее - Закон № 439-ФЗ).

Закон № 439-ФЗ предусматривает постепенный переход к формированию в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - Сведения о трудовой деятельности) вместо ведения бумажных трудовых книжек и устанавливает, что работодатель формирует в электронном виде Сведения о трудовой деятельности и представляет их для хранения в Пенсионный фонд России.

Для работников, имеющих трудовой стаж, переход на «электронные трудовые книжки» является добровольным, производится с письменного согласия и позволяет сохранить бумажную трудовую книжку в течение любого количества времени, которое необходимо работнику.

С 01.01.2021 формирование Сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде, трудовые книжки на бумажном носителе на вновь принимаемых работников оформляться не будут.

Согласно ст. 66.1 ТК РФ в Сведения о трудовой деятельности включаются: информация о работнике, месте его работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении с указанием причины и основания, а также другая информация, предусмотренная ТК РФ или иным федеральным законом.

Каждый работник по 31.12.2020 включительно подает письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ (на бумажном носителе) или о предоставлении ему Сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ. В случае, если работник не подал ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со ст. 66 ТК РФ.

Если работник подает заявление о предоставлении Сведений о трудовой деятельности в электронном виде, бумажная трудовая книжка выдается ему на руки. При этом в книжку вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему Сведений о трудовой деятельности.

За работником, воспользовавшимся правом на дальнейшее ведение бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать письменное заявление о предоставлении ему работодателем Сведений о трудовой деятельности.

Волеизъявление касаемо продолжения ведения трудовой книжки либо предоставления Сведений о трудовой деятельности Вы можете выразить путём оформления одного из заявлений, прилагаемых к настоящему уведомлению.

**Приложения:**

1. Форма заявления о продолжении ведения работодателем трудовой книжки (на бумажном носителе);

2. Форма заявления на предоставление Сведений о трудовой деятельности и выдаче трудовой книжки на руки.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Генеральный директор ООО «ТэКа Групп» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / В.В. Петров

 М.П.

Экземпляр уведомления на руки получил, с формами заявлений ознакомлен.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

Финансовый контролер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / А.А. Иванов